

ВИБОРЧА ПРОГРАМА

Кривка Юрія Ярославовича



*Мета: прозорий, ефективний менеджмент –
запорука успіху нашого університету.*

«33 кроки до процвітаючого університету – програма виборця»

I. Освітня діяльність та підготовка фахівців

1. Гармонізація поєднання науки і освіти, теорії та практики для формування високоосвіченої, творчої та креативної особистості.
2. Залучення новітніх освітніх технологій у навчальний процес.
3. Створити на базі навчального відділу Центр моніторингу якості освіти.
4. Розширити зони функціонування англійської мови на всіх рівнях навчальної та наукової діяльності. Створити на базі університету Центр мовної освіти.
5. Введення циклової системи навчання студентів медичного та стоматологічного факультетів, відповідно з 4 та 3 курсів навчання.
6. Зменшення бюрократичних процедур шляхом запровадження електронного документообігу.

II. Наукова та інноваційна діяльність

7. Створення університетської бібліотеки із забезпеченням безкоштовного доступу до світових наукових баз, таких як Elsevier, інституційного депозитарію.
8. Створення потужного конференц-залу (Med Hall) для проведення всеукраїнських та міжнародних з'їздів, конгресів, симпозіумів і майстер-класів.
9. Всебічна підтримка та розвиток існуючих наукових шкіл, науково-дослідницького центру та міжкафедральних лабораторій.
10. Мотивація публікаційної активності науковців університету в авторитетних міжнародних виданнях.
11. Підвищення професійного розвитку професорсько-викладацького штату та студентів коштом університету, шляхом преміювання їх із створеного Фонду освіти та науки.

III. Лікувальна робота

12. Створення багатопрофільної університетської клініки.
13. Відкрити доступ студентів до пацієнтів. Використання потенціалу волонтерів (імітатори патологічних процесів).
14. Впровадження у роботу клінічних кафедр телемедичних технологій.
15. Збільшення у разі проходження студентами виробничих практик за кордоном.

IV. Фінансова та господарська діяльність

16. Забезпечення прозорості системи фінансового та ресурсного планування, управління та звітності, обґрунтування розподілу коштів на стратегічні проекти та поточну діяльність.
17. Створити Центр фандрайзингу (діяльність скерована на пошук, отримання та акумуляцію спонсорських коштів з різних джерел). Залучення зовнішніх інвестицій та власних ресурсів у технологічну модернізацію навчального процесу та адміністративного обслуговування.
18. Провести комплекс ремонтно-будівельних робіт приміщень університету, із залученням енергозберігаючих технологій, оптимізація служб і сервісів, забезпечення гідного побуту працівників та студентів.
19. Організація освітньо-відпочинкових зон сучасного рівня комфорту.

V. Міжнародна співпраця та інтеграція до світового освітнього простору

20. Промоція Університету в Україні та за кордоном, створення іміджу сильного, відкритого, інноваційного закладу.
21. Професійний розвиток студентів шляхом залучення грантових коштів міжнародних організацій, меценатів.
22. Зміцнення та збільшення членства професорсько-викладацького складу у професійних організаціях-асоціаціях шляхом налагодження адміністрацією тісних контактів з передовими світовими науково-навчальними установами та організаціями.
23. Розширити міжнародну співпрацю з метою залучення надходження більшої кількості іноземних студентів в alma mater.
24. Програми студентського та викладацького міжнародного обміну.

VI. Молодіжна політика та спорт

25. Створення студентського містечка.
26. Реалізація Закону України «Про студентське самоврядування», стосовно виділення коштів на діяльність (не менш як 0,5 % власних надходжень, отриманих ВУЗом від основної діяльності).
27. Пропаганда здорового способу життя: облаштування новітнього спортивного центру. Запровадження програми змагань “Кубок Ректора” з різноманітних видів спорту з наявністю призового фонду. Модернізація спортивно-оздоровчого табору “Медик”.

28. Розширення та осучаснення мережі закладів харчування на території студентського містечка з посиленням відповідності “ціна-якість” харчів.

VII. Кадрова політика та соціально-культурна сфера

29. Зміна управлінських принципів: від консервативно-бюрократичного керівника до комунікативного та ефективного менеджера.

30. Посилити активність роботи членів Вченої ради до прийняття рішень та їх реалізації шляхом створення системи профільних комітетів.

31. Розвинути і обов’язково зберегти кадровий та інтелектуальний потенціал університету.

32. Презентація університету на загальноміських, державних заходах (за участю студентів, викладачів, інформативно).

33. Зобов’язати внести у контракт майбутнього ректора пункти виборчої програми як обов’язкові, з унеможливленням його подальшого переобрання у разі їх невиконання.

*З повагою,
Юрій Кривко*