

Виборча програма
кандидата на посаду ректора

Львівського національного
медичного університету імені Данила Галицького

Ступницького Ростислава Миколайовича

Демократія, розвиток, європейські стандарти.

МЕТА ПРОГРАМИ
та основні управлінські принципи кандидата

Розвиток Львівського національного медичного університету імені Данила Галицького, як сучасної і конкурентоздатної освітньо-наукової установи на засадах академічної свободи і демократії, єдності інтересів викладацького складу, студентської спільноти та Університету, ефективності та оптимальності прийняття управлінських рішень, справедливості, ініціативності, дисципліни та відповідальності.

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА ПРІОРИТЕТИ

- Підвищення якості освітніх послуг шляхом покращення матеріально-технічної бази, застосування інноваційних освітніх технологій для модернізації навчального процесу, створення навчальних планів відповідно до міжнародних стандартів, розширення клінічної бази освітньо-наукової діяльності.
- Ефективне демократичне управління. Створення прозорої електронної системи оперативного адміністрування.
- Розвиток науки, участь у спільних наукових проектах з іншими науково-освітніми закладами, в тому числі зарубіжними.
- Забезпечення фінансово-економічної стабільності Університету.
- Розвиток студентського самоврядування із залученням студентів до прийняття управлінських рішень, розробки та впровадження освітніх та інформаційних ініціатив.

**ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ УПРАВЛІННЯ ТА
ВДОСКОНАЛЕННЯ СТРУКТУРИ УНІВЕРСИТЕТУ**

Самореалізація студентів і співробітників Університету може по-справжньому відбутися лише в атмосфері демократії, академічної свободи, належного управління його ресурсами, зокрема майном, бюджетними та позабюджетними коштами, з урахуванням професійних, демографічних, соціальних інтересів усіх

груп колективу та перспектив, які відкриваються Університету у співпраці з бізнесом, державою, місцевим самоврядуванням, міжнародними організаціями.

Для цього пропоную:

- 1) Реорганізувати структурні підрозділи Університету, створивши інститути за напрямками і розширити їхні повноваження. Створити на базі існуючих факультетів Інститут лікувальної справи, Інститут стоматології, Інститут фармації, Інститут післядипломної освіти, Інститут лабораторних досліджень і діагностики, Інститут медсестринства, Інститут патології людини.

Така реорганізація дасть змогу децентралізувати і демократизувати управління Університетом, спростити процес залучення коштів та інвестицій і розширити можливості матеріально-технічного забезпечення наукових досліджень, ефективно і справедливо розподіляти фінансування, активізує вдосконалення начальних програм та їх синхронізацію з програмами європейських ВНЗ, дасть змогу ефективніше проводити моніторинг якості навчання, детальніше структурувати студентське самоврядування та посилити його вплив на прийняття управлінських рішень.

ПРОЗОРИСТЬ УПРАВЛІННЯ ТА ДЕМОКРАТИЗАЦІЯ ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ

1. Розвиток принципів демократії, виконавчої дисципліни, справедливості, забезпечення постійного конструктивного діалогу зі студентами та викладачами.
2. Активне протистояння корупції.
3. Підвищення рівня самостійності кафедр та інших підрозділів Університету, посилення взаємно узгодженої відповідальності за ефективність діяльності.
4. Впровадження електронної системи адміністрування.
5. Розвиток офіційного сайту Університету, академічної преси та наукових видань, підвищення ефективності роботи із громадськістю, розширення співпраці із засобами масової інформації щодо популяризації здобутків Університету, доступ до інформації про всі управлінські рішення.

МОДЕРНІЗАЦІЯ ТА КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ ОСВІТИ

1. Повне забезпечення матеріально-технічної бази навчання для всіх студентів, впровадження сучасних освітніх технологій, закупівля достатньої кількості фантомів, розширення доступу до анатомічного матеріалу, максимальний доступ до сучасних навчальних посібників, підручників, зарубіжної наукової літератури та періодики.
2. Удосконалення моніторингу якості освітньої послуги відповідно до європейських стандартів.
3. Обмін досвідом із закордонними навчальними закладами щодо реалізації освітніх програм, перегляд і створення сучасних навчальних планів та програм відповідно до міжнародних стандартів.

4. Організація лекцій іноземних вчених.
5. Впровадження в навчальну програму вивчення другої іноземної мови на вибір.
6. Покращення якості підготовки студентів до складання ліцензійних іспитів «Крок» із застосуванням сучасних освітніх технологій
7. Розширення можливостей проходження студентами професійної практики за межами клінічної бази Університету.
8. Налагодження партнерських зв'язків з провідними закордонними університетами та клініками для взаємного стажування викладачів та студентів, впровадження програм обміну, з укладенням відповідних угод.
9. Участь у міжнародних освітніх програмах.
10. Залучення студентських наукових осередків до обговорення навчальних планів.

СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ ТА ПІДТРИМКА СТУДЕНТСТВА

1. Розширення участі студентського самоврядування та студентської профспілки у прийнятті управлінських рішень. Зокрема, залучення студентів до обговорення навчальних планів, проблем проходження практики, розробки критеріїв забезпечення студентів місцями гуртожитках, врахування пропозицій та максимальна підтримка студентських ініціатив щодо якісного дозвілля, культурно-мистецьких заходів, тощо.
2. Створення сприятливих умов для діяльності органів студентського самоврядування, забезпечення необхідної ресурсної та фінансової підтримки.
3. Інформаційна, наукова, юридична, адміністративна підтримка щодо грантових програм для забезпечення академічної мобільності студентів.
4. Впровадження системи заохочень і фінансової підтримки студентів за досягнення високих показників у навчальній і науковій діяльності, у спорті та мистецтві, за активну участь у громадському житті.
5. Забезпечення соціальної підтримки незахищених категорій студентської молоді.
6. Створення Асоціації випускників Університету.
7. Забезпечення доступу до Інтернету в усіх корпусах і гуртожитках Університету.
8. Розвиток програм підтримки обдарованої молоді, її професійне виховання та сприяння працевлаштуванню в Університеті і провідних установах.
9. Впровадження спеціалізованої віртуальної мережі з наданням доступу до інформаційних ресурсів навчального процесу та електронних звернень студентів до керівництва Університету.
10. Запровадження практики соціопитувань студентів з метою оперативного вирішення їхніх нагальних проблем.
11. Приведення до належних санітарно-побутових умов проживання у гуртожитках, організація студентського дозвілля, підтримка спорту, культурно-мистецьких ініціатив та діючих організацій, товариств та мистецьких колективів.

НАУКА ТА ІННОВАЦІЇ

1. Створення міжкафедральних науково-дослідних лабораторій.
2. Поглиблення співпраці з вітчизняними та закордонними науковими установами з метою проведення спільних наукових досліджень та розширення напрямків наукової діяльності.
3. Розвиток та популяризація сучасних наукових шкіл Університету.
4. Надання всебічної підтримки науковій мобільності професорсько - викладацького складу, аспірантів та студентів Університету.
5. Розвиток відносин з міжнародними фондами й центрами.
6. Активізація роботи в напрямку пошуку і реалізації грантів на наукові дослідження із закордонних джерел.
7. Впровадження програми підтримки молодих вчених з метою здобуття наукових ступенів та отримання національних премій, впровадження матеріального заохочення науковим керівникам дисертацій.
8. Сприяння збільшенню кількості спеціалізованих вчених рад на базі Університету.
9. Створення сприятливих умов для збільшення кількості рейтингових наукових публікацій в провідних наукових виданнях та збільшення питомої ваги власних науково-практичних журналів, що входять до міжнародних баз цитування.
10. Сприяння у виданні сучасних підручників та посібників.

ЛІКУВАЛЬНА РОБОТА

1. Активізація співпраці з Департаментом охорони здоров'я Львівської обласної державної адміністрації та профільних департаментів держадміністрацій інших територій західного регіону України.
2. Активізація роботи щодо відкриття сучасної Університетської клініки.
3. Удосконалення стратегічного партнерства з клінічними базами з впровадження нових методів діагностики і лікування, підвищення якості медичної допомоги
4. Впровадження телемедичних технологій в діяльність клінічних кафедр.
5. Створення умов для надання платних медичних послуг спеціалістами кафедр з використанням медичного обладнання і приміщень Університету у позаробочий час.

КАДРОВА ПОЛІТИКА І СОЦІАЛЬНИЙ РОЗВИТОК

1. Розвиток кадрового потенціалу на основі стратегічного планування, розробки і впровадження професійних стандартів.
2. Підвищення заробітної плати викладачам теоретичних та гуманітарних дисциплін, формування прозорих та зрозумілих критеріїв нарахування заробітних плат. Неухильне дотримання вимог про доплати у підрозділах зі шкідливими умовами праці.
3. Сприяння і матеріальне заохочення викладачів та науковців до вдосконалення знання та викладання іноземними мовами.
4. Обрання на виборні посади проводити виключно таємним голосуванням.

5. Спрощення документообігу завдяки впровадженню сучасних інформаційних технологій.
6. Гарантування соціального захисту працівників пенсійного віку та створення умов для продовження їхньої науково-педагогічної діяльності в Університеті.
7. Поліпшення умов відпочинку працівників, студентів Університету, модернізація спортивно-оздоровчих університетських ресурсів та установ.
8. Сприяння у забезпеченні житлом працівників Університету.
9. Створення всіх умов для підтримки здорового способу життя, розвитку фізкультури і спорту в Університеті, як серед студентів, так і серед науково-викладацького складу та працівників.

ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Диверсифікація джерел фінансування, забезпечення фінансової стабільності Університету за рахунок оптимізації фінансової діяльності, збільшення доходів від позабюджетних освітніх послуг, лікувальної та наукової роботи.
2. Пріоритетне фінансування фонду заробітної плати і стипендії
3. Повна прозорість бюджету Університету, звітність ректора і головного бухгалтера перед колективом.
4. Чітке визначення умов контракту на надання освітніх послуг, за яких може бути зменшено розмір оплати за навчання студентів.
5. Постійна робота над покращенням умов праці та навчання, забезпечення безперервного процесу реконструкції, ремонту, модернізації приміщень університету та гуртожитків, насамперед завдяки переходу на енергозберігаючі технології.
6. Залучення меценатських коштів для впорядкування відпочинкової бази «Медик».

Переконали, що зберігаючи історичні традиції нашого Університету, поважаючи здібності і таланти кожного співробітника і студента, дослухаючись до кожного працівника, гарантуючи академічну свободу, ми зможемо забезпечити європейський рівень фахової підготовки наших випускників, орієнтуючись на новітні світові тенденції розвитку.

7 вересня 2017 року

Доктор медичних наук, професор,
Заслужений лікар України,
академік Української академії наук
академік Академії наук вищої освіти України

Р.М.Ступницький