

ПРОГРАМА

**кандидата на посаду ректора ЛНМУ імені Данила Галицького
академіка Національної академії медичних наук України, дійсного члена НТШ,
заслуженого працівника Вищої школи України, лауреата Державної премії в галузі
науки і техніки України, професора ЗІМЕНКОВСЬКОГО БОРИСА СЕМЕНОВИЧА**



Мета програми: динамічний поступальний розвиток і модернізація освітньо-наукового середовища ЛНМУ імені Данила Галицького для забезпечення конкурентоспроможності медичних фахівців, їх безперервного професійного розвитку, підвищення ефективності наукових досліджень та сприяння впровадженню їх у практику, постійного утримання іміджу університету на відповідному рівні

Вступ: За минулих 7 років наш університет досяг вагомих успіхів. Значно збільшилась кількість докторів наук (146), кандидатів наук (654). Запрацював на повну силу стоматологічний медичний центр університету (1600 прийомів за зміну). Парк комп'ютерів збільшено до понад 900 (у 1998 р. – 38), запрацювали 32 комп'ютерні класи, кількість мультимедійних пристроїв зросла до 85 (на 78 кафедр).

Незважаючи на серйозне гальмо у роботі ВНЗ – постанову №65 Кабміну щодо обмеження капремонтів та закупівлі обладнання, наш університет успішно здійснював свою діяльність і максимально активізувався після відміни цієї постанови. Проведено поточний ремонт анатомічного корпусу (музей кафедри нормальної анатомії, лекційні зали кафедр нормальної фізіології та нормальної анатомії, частково відремонтовано системи тепло- та водопостачання). Частково відремонтовано гуртожитки № 2,3,7,9, теоретичний корпус. Проводяться капітальні ремонти гуртожитків № 4,5. Розпочато капремонт гуртожитку №8 (додаткові 350 місць).

Створено імітаційний клас з унікальними бездротовими програмними фантомами (обладнання – приблизно 12 млн.грн.).

Університет нарешті приєднав до себе комплекс НДІ епідеміології та гігієни, що значно збільшить матеріальну базу ЛНМУ.

У 2017 р. ЛНМУ вперше у своїй історії виборов грант ЄС за програмою мобільності студентів та викладачів Еразмус+. Уже цього року 2 наших студенти поїдуть вчитися на 1 семестр (5 місяців) до Вроцлавського медичного університету. Так само студенти з Вроцлава будуть 5 місяців вчитись у нас. У програмі передбачений і обмін викладачами. Це перший крок до одержання подвійного диплому, у т.ч. європейського.

Завдяки успішним зусиллям нашого колективу у 2017 р. ЛНМУ вперше виборов перше місце серед медвишів України у консолідованому рейтингу МОН. А в рейтингу світової організації WEBOMETRICS за рівнем наукової діяльності наш університет цього року зайняв 16 місце серед 300 ВНЗ України і 1-ше місце серед медвишів України.

Очевидно, що в майбутньому робота ЛНМУ повинна бути орієнтована на подальший розвиток вищої медичної освіти з урахуванням потреб галузі і держави, покращення якості усіх видів роботи, збереження місця ЛНМУ серед провідних ВНЗ України за такими пріоритетними напрямками:

1. Навчальна робота

- Зробити акцент на ширше використання електронних навчальних ресурсів, електронних підручників і посібників, розширити можливості дистанційного віртуального навчання. Удосконалювати центр симуляційних методів навчання, збільшити кількість необхідних фантомів.
- Продовжити рейтингове оцінювання роботи кожної кафедри з метою підвищення особистої відповідальності кафедр і викладачів за рівень навчання. Широко використовувати анонімне анкетування студентів щодо оцінки роботи викладачів.
- Оптимізувати навантаження на викладачів у бік зменшення годин на кожного, з урахуванням специфіки предмету, зменшення чисельності студентів у групі, оптимізації розкладу занять, ширшого використання дистанційного навчання.
- Розробити розклад занять так, щоб зменшити переїзди, з метою зменшення фінансових витрат студентів і заощадження їх часу.
- Враховуючи, що студенти – рівноправні учасники освітнього процесу, ширше залучати їх до управління навчальним процесом.
- Вдосконалювати навчальний процес через участь у міжнародних освітніх програмах «Erasmus+», «Tempus» тощо.
- Підтримувати талановитих студентів у проходженні практики (стажування) у закордонних партнерських ВНЗ, у т.ч. обмін студентами.
- Сприяти стажуванню викладачів за кордоном.
- Продовжити технічне оснащення і модернізацію навчальної бази університету, створювати умови для проведення інтерактивного навчання.
- Розробити план розвитку ЛНМУ імені Данила Галицького від національного статусу до вищого – дослідницького (протягом 5 років).

2. Наукова робота

- Продовжити процес зменшення кількості наукових тем і їх об'єднання з метою концентрації наукових зусиль і отримання достойних ринкових наукових продуктів.
- Розширити наукову діяльність кафедр за рахунок виконання замовних програм, госпдоговірних тем, грантів; використати потенціал приєднаного НДІ епідеміології та гігієни у т.ч. для спільних замовних наукових досліджень із лабораторією промислового аналізу і ЦНДЛ.
- Враховуючи зростаючі вимоги до претендентів на наукові звання, зокрема необхідність знання іноземної мови, а також велику кількість чужоземних студентів, що навчаються англійською мовою, сприяти роботі в університеті курсів іноземних мов для викладачів.
- Продовжити преміювання працівників за достойні наукові дослідження, підручники, посібники, певну кількість патентів тощо.
- Встановити премії в якості заохочення і фінансової допомоги за отримання дипломів кандидата наук – 6000 грн., доктора наук – 12000 грн.
- Сприяти ширшій публікації наукових досліджень у закордонних журналах з високим імпаکت-фактором.

- Створювати умови для входу власних науково-практичних журналів до міжнародних баз цитувань.
- Підтримувати зусилля наукової бібліотеки ЛНМУ щодо отримання доступу до закордонних баз даних.
- Сприяти плануванню наукових кафедральних тем, наближених до вимог практичної медицини.
- Продовжити електронну каталогізацію бібліотечних ресурсів, розвиток академічного репозитарію, його інтеграцію з мережевими ресурсами.
- Розробити і впровадити систему матеріальної стимуляції працівникам, які вносять суттєвий внесок у рейтингові показники університету.

3. Гуманітарна освіта і виховна робота

- Незважаючи на те, що гуманітарний цикл тепер не є обов'язковим, вважаю за необхідне зберегти його в університеті як обов'язкову складову навчання і виховання лікаря (провізора) як усебічно розвинутої особистості.
- Максимально розвивати студентське самоврядування.
- Систематично використовувати анонімне анкетування студентів щодо виховних і адміністративних заходів.
- Активізувати роботу кафедри фізвиховання, спортивних секцій для покращення фізичного стану студентів.
- Після завершення капітального ремонту гуртожитку №8 створити на його базі клуб студентського дозвілля (місце для вечірок, факультативних вечорів, гуртків)
- Враховуючи відміну розподілу випускників на роботу, розширити співпрацю з роботодавцями з метою надання допомоги випускникам у працевлаштуванні.
- Розширити практику зустрічей керівництва ЛНМУ зі студентами з метою вивчення проблем і побажань студентів.

4. Лікувальна робота

- Приєднати обласну клінічну лікарню до ЛНМУ і створити одну з університетських клінік. У 2018-19 р. звернутись з проханням в ЛОДА і обласну раду.
- Через інвесторів міжнародних організацій (протокол намірів підписано) розпочати будівництво (2020 р.) університетської клініки, враховуючи те, що обласна клінічна лікарня вміщує лише 15 клінічних кафедр із 50.
- Продовжити обладнання клінічних кафедр сучасною лікувальною і діагностичною апаратурою.
- Активізувати роботу клінічних кафедр у лікувальному процесі базових відділень.
- Впроваджувати телемедичні технології у діяльність клінічних кафедр із метою он-лайн консультування.

5. Фінансування ЛНМУ ім.Данила Галицького

- Спланувати дещо більший набір іноземних студентів (до межі ліцензованого обсягу ЛНМУ), а також аспірантів і клінічних ординаторів.
- Посилити виробничу діяльність лабораторії промислового аналізу з врахуванням приєднання НДІ епідеміології та гігієни до ЛНМУ, розглянути спільну замовну наукову діяльність на госпрозрахунковій основі.
- Всебічно сприяти платним замовним науковим дослідженням на кафедрах.
- Інтенсифікувати пошук науковцями ЛНМУ грантів і спільних наукових тем із відповідною оплатою.
- Довести річний прибуток ЛНМУ до 250-275 млн.грн протягом 2-3 років. (у 2016-2017 прибуток зріс на 21 млн.).
- Розглянути можливість створення короткотривалих госпрозрахункових курсів у позаурочний час для працівників приватних лікувальних закладів (ФПДО).
- Оптимізувати витрати ЛНМУ, впроваджуючи енергозберігаючі технології.

6. Матеріальна база

- Провести необхідні ремонтні роботи приєданого НДІ епідеміології та гігієни; у першу чергу (до зими) – капітальний ремонт газових трубопроводів, водопостачання і опалення, електричні мережі.
- У підготовлені приміщення НДІ епідеміології та гігієни перевести ряд кафедр із гуртожитків (кафедру медичного права, кафедру фармацевтичної хімії ФПДО для вивільнення 50 місць у гуртожитку №9, кафедру соціальної медицини, економіки і організації охорони здоров'я для вивільнення 50 місць у гуртожитку №6).
- Збільшити кількість місць в гуртожитках приблизно на 350 місць за рахунок капітального ремонту гуртожитку №8 (почато).
- Вивчити можливості поступової заміни дахів (гуртожитки №3,4,5,7) на шатрові протягом 5 років.
- Продовжити впорядкування навчальних корпусів, гуртожитків, кафедр, зокрема: заасфальтувати дороги і площадки біля гуртожитків (вже почали); ремонт даху анатомічного корпусу; туалетів кафедр гістології, нормальної фізіології, гуртожитки №2,7,9; облаштувати ліфт у гуртожитку №3; зробити капітальний ремонт наукової бібліотеки протягом 2 років.
- Продовжити оренду басейну для фізичної підготовки студентів, вивчити можливості будівництва власного басейну.
- Продовжити упорядкування спортивно-оздоровчого табору «Медик» у Шацьку, зокрема, проведення капремонту і поступової заміни будиночків на нові (протягом 5 років), у т.ч. із залученням грантових коштів ЄС за програмою «Польща-Україна-Білорусь – розвиток рекреаційної зони прикордонних областей».

7. Кадри

- За будь-яких обставин намагатись за всяку ціну зберегти існуючий кадровий потенціал університету, уникаючи необгрунтованих скорочень, за рахунок розширення спеціальностей, наприклад впровадження медичної психології, промислової фармації, косметології тощо.
- Продовжувати роботу щодо активізації підготовки докторів наук. Бажано за 2-3 роки довести кількість докторів наук в ЛНМУ до 200 (є 146).
- Постійно боротись з проявами хабарництва в університеті.
- Підтримувати в колективі здоровий морально-психологічний клімат, дотримання норм професійної етики, корпоративної культури.

8. Розвиток соціально-економічних умов

Незважаючи на те, що угода між адміністрацією і колективом ЛНМУ щодо соціально-економічного захисту колективу зайняла II місце серед вузів України, ще є багато невикористаних резервів для покращення соціально-економічних умов колективу ЛНМУ, тому варто:

- Продовжити оптимізацію і вдосконалення статуту університету з врахуванням усіх можливих змін і пільг стосовно соціального захисту колективу ЛНМУ, студентів.
- Існуючі соціально-економічні пільги в ЛНМУ надати також працівникам НДІ епідеміології та гігієни, який приєднано до ЛНМУ.
- Зменшити вартість путівок для студентів ЛНМУ в спортивно-оздоровчий табір «Медик» в Шацьку на 50% (дотація ЛНМУ)
- Протягом 2 років забезпечити Wi-Fi в усіх корпусах та гуртожитках ЛНМУ.
- Продовжити практику відрахувань 0,5% спецкоштів для потреб студентського самоврядування, потреб студентів-сиріт, для оздоровлення, тощо.
- До існуючої в ЛНМУ 25% надбавки до зарплати протягом 3 років з врахуванням фінансових можливостей ввести 13-у зарплату спочатку для малооплачуваного допоміжного персоналу, а в перспективі і усьому викладацькому складу.
- Збільшити мінімальну матеріальну допомогу до 3200 грн. (мінімальна зарплата); допомогу на похорони в розмірі місячної зарплати, але не менше 5000 грн. (затвердити на конференції трудового колективу).
- Враховуючи тенденцію скорочення кількості студентських стипендій (на даний час лише 40% студентів можуть її отримувати), створити студентський стипендіальний фонд (100 стипендій по 1000 грн. щомісячно на рік) для кращих студентів, яким не вистачило бюджетних стипендій.

Із вдячністю розгляну усі зауваження та пропозиції щодо програми

З повагою,

Борис Зіменковський